

Chargé de développement de l'Organisme de Formation CDD 1 an - temps partiel - évolutif

Vous recherchez un poste polyvalent et enrichissant dans un environnement stimulant où vous épanouir ? Terracoopa, véritable acteur dans l'économie sociale et solidaire à Montpellier, recherche un-e Chargé-e de développement de l'Organisme de Formation en contrat à durée déterminée à temps partiel.

Terracoopa est une coopérative d'activité et d'emploi spécialisée dans les métiers de l'agriculture bio, du paysage et de l'environnement en Occitanie. Notre ambition est de proposer au territoire un pôle de compétences pour la transition écologique, allant de la production alimentaire à l'aménagement durable du territoire. En 2025, la coopérative regroupe une soixantaine d'entrepreneur-es et emploie cinq salarié-es pour les fonctions support. Ainsi plusieurs co-entrepreneur-es exercent une activité dans la formation professionnelle en environnement, agriculture ou intelligence collective. Ils sont tous-tes regroupé-e-s au sein de notre Organisme de Formation (OF) déclaré à la DRIEETS et certifié Qualiopi.

Ce Chargé-e de développement exercera ses missions en lien avec l'équipe et sous la responsabilité de la co-gérance. Votre rôle sera stratégique et opérationnel pour garantir la qualité et la performance des formations dispensées.

En résumé 4 grandes missions : Accompagner, Animer, Piloter et Vendre !

- **Accompagner individuellement les co-entrepreneur-es formateur-rices** dans le développement de leurs activités (entre 15 et 20 personnes), assurer le suivi administratif et la gestion des activités, en lien avec la gestionnaire comptable, de leur mise en place, la phase de test, au développement
- **Animer le collectif des formateur-rices** pour garantir l'excellence pédagogique et assurer la pérennité de leurs activités, notamment sur :
 - le développement d'un catalogue commun de formations professionnelles
 - la mise en place des équipements et logiciel de gestion dédiés (DIGIFORMA)
- **Développer une stratégie commerciale** par client cible en fonction des besoins internes et externes. Aider à promouvoir et commercialiser l'offre auprès des clients
- **Piloter la certification Qualité Qualiopi** et la conformité des formations aux engagements contractuels. Assurer le respect des processus de certification et de la validation des acquis.
- **Participer à l'élaboration du plan de développement des compétences** de l'équipe structure et des co-entrepreneur-es de la SCOP , organiser et animer les sessions de formation internes
- Suivre et analyser les résultats pédagogiques pour assurer une amélioration continue
- Participer à l'élaboration des comptes rendus d'activités et financiers pour les financeurs
- Participation à la vie coopérative interne et aux réseaux professionnels de l'ESS

Profil, compétences et qualités attendues

- Une formation minimum Bac+3 dans le domaine des sciences de l'éducation, ingénierie de formation ou management RH. Idéalement, vous possédez une formation de responsable pédagogique
- Une expérience significative de 3 ans minimum dans le domaine de la formation professionnelle/ enseignement pour adultes, des processus qualité Qualiopi et de la commercialisation de formations ; Maîtrise des dispositifs de financement mobilisables pour les prises en charge des coûts de formation : OPCO, CPF, plan de formation, transition professionnelle, pro A, etc; Savoir contrôler le suivi pédagogique, logistique et administratif, des formations
- Vous êtes à l'aise avec les outils numériques actuels et vous maîtrisez la suite bureautique Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) mais aussi agile dans la prise en main de logiciels spécifiques (DIGIFORMA, Canva etc)
- Compétences et expérience dans l'animation de collectifs
- Aisance avec les chiffres et la gestion, notions de comptabilité
- Sens commercial
- Qualités attendues : Faculté d'adaptation rapide Rigueur et organisation dans les méthodes de travail, Réactivité, implication et disponibilité seront les maîtres-mots de votre action au quotidien. Autonomie, dynamisme et proactivité
- Engagement dans la transition écologique et l'économie sociale et solidaire
- Ce poste peut convenir à une personne en situation de handicap

Conditions

Poste basé à Montpellier au Pôle REALIS, avec déplacements occasionnels

Permis B et véhicule personnel (indemnisation des déplacements)

Poste en CDD de 1 an, à temps partiel 50 % (17.5h/semaine, modalité à définir ; évolutif temps plein),

Possibilité de CDI au sein de la structure à terme

Rémunération : selon grille salariale , entre 13€ brut/h et 16€ brut/h

Prise en charge de la mutuelle à 50 % + accord d'intéressement

Prise de poste dès que possible

Pour postuler, envoyer une lettre de motivation et un CV **avant le 14 septembre inclus** à

cogerance@terracoopa.com

Prévoir un **entretien d'embauche dans la semaine du 29 septembre**